**市发改委干部实绩考核目标任务设置表**

单 位： 科 室：

姓名及职务： 分管（承担）工作：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **类 别**  **（一级指标）** | **实绩考核目标任务**  **（二级指标）** | **权重分值**  **（100分）** |
| **承担的追赶超越、五大攻坚战、年度目标责任考核任务** |  | 分 |
| **承担的市委、市政府重点工作任务** | 1.完成市委、市政府交办的临时性工作任务。（5分） | 分 |
| **分管（所在）部门重点工作任务** | 1.完成个人思想政治建设（5分）、党风廉政建设（5分）、脱贫攻坚工作（5分）、精神文明建设（5分）年度工作任务。（20分） | 分 |

1. 承担的各项实绩考核任务不重复设置。
2. 考核任务总分值为100分，按照承担任务的重要性不同进行权重赋分。